



Mizuno - Norme de conduită pentru furnizori

Mizuno Corporation susține principiile echității în privința ocupării forței de muncă, se străduiește să ofere un mediu de lucru caracterizat de siguranță și se angajează să respecte drepturile elementare ale omului la locul de muncă. Adoptăm și susținem toate declarațiile internaționale privind condițiile de muncă, precum Declarația Universală a Drepturilor Omului, în conformitate cu toate legile în vigoare privind condițiile de muncă din țările în care ne desfășurăm activitatea, precum legile locale privind orele de lucru, retribuirea, libertatea de asociere și negociere colectivă, condițiile de muncă și alte principii legate de locul de muncă. Scopul nostru este să creăm un mediu de lucru în care toate persoanele sunt tratate cu demnitate, corectitudine și respect. De asemenea, recunoaștem, prețuim, respectăm și apreciem diversitatea culturală, etnică și intelectuală a angajaților noștri.

Pe baza acestor principii, am alcătuit normele de conduită pentru furnizori, precizate în continuare. Toți furnizorii implicați în fabricarea produselor Mizuno trebuie să respecte normele de conduită pentru furnizori stabilite de Mizuno.

De asemenea, furnizorii au obligația de a comunica prevederile acestor norme de conduită angajaților proprii. În acest scop, normele de conduită trebuie traduse în limba locală și afișate la vedere. În plus, furnizorii trebuie să implementeze un sistem operațional corespunzător care să permită monitorizarea aplicării acestor norme de conduită.

1. Principiile de conducere corporativă

1) Respectarea legilor și standardelor corespunzătoare

Respectarea legilor și standardelor corespunzătoare

Furnizorii trebuie să respecte toate legile, regulile, reglementările și cerințele corespunzătoare și să implementeze un sistem care să asigure respectarea legilor și standardelor respective.

Standardele internaționale stabilite de Organizația Internațională a Muncii

Furnizorii trebuie să respecte principiile stabilite prin următoarele instrumente:
Convenția OIM nr. 29 (Munca forțată sau obligatorie)
Convenția OIM nr. 81 (Inspekția muncii în industrie și comerț)
Convenția OIM nr. 87 (Libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical)
Convenția OIM nr. 98 (Aplicarea principiilor dreptului de organizare și negociere colectivă)
Convenția OIM nr. 122 (Politica de ocupare a forței de muncă)
Convenția OIM nr. 131 (Fixarea salariilor minime, în special în ce privește țările în curs de dezvoltare)
Convenția OIM nr. 138 (Vârsta minimă de încadrare în muncă)
Convenția OIM nr. 159 (Reabilitarea profesională și încadrarea în muncă)
Convenția OIM nr. 182 (Interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și măsurile imediate în vederea eliminării acestora)

2. Drepturile omului

1) Respectarea drepturilor fundamentale la locul de muncă

Interzicerea muncii infantile

Furnizorilor li se interzice să angajeze copii cu vârsta mai mică de 15 ani sau sub vârsta finalizării educației obligatorii din țara în care își desfășoară activitatea.

Interzicerea muncii forțate

Furnizorilor li se interzice să folosească munca forțată, fie sub formă de exploatare a deținuților, fie ca muncă neplătită în calitate de ucenic, muncă neplătită pentru stingerea unei datorii sau alt fel de muncă forțată, ori munca obținută prin amenințare, constrângere, pedeapsă corporală, abuz verbal sau alte metode.

Libertatea de asociere și negociere colectivă

Furnizorii trebuie să accepte și să respecte dreptul angajaților de a forma și de a se înscrie în asociații la propria alegere și de a negocia în mod colectiv. Furnizorii nu au dreptul de a împiedica mijloacele alternative și legale de liberă asociere sau negociere colectivă în cazurile în care legea limitează în mod expres dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă. În plus, furnizorii trebuie să implementeze sisteme corespunzătoare care să asigure comunicarea eficientă cu angajații.

Interzicerea discriminării

Angajarea și tratarea angajaților și subcontractorilor de către furnizori trebuie efectuate pe baza capacității acestora de a-și îndeplini munca și li se interzice furnizorilor implicarea în sau sprijinirea oricărei acțiuni discriminatorii pe motive de rasă, culoare, origine, sex, religie, vârstă, handicap, stare civilă, stare parentală, asociere, apartenență ca membru, orientare sexuală sau orientare politică. Furnizorilor li se interzice hărțuirea sexuală, abuzul de putere și orice alte forme de hărțuire și abuz.

3. Conduita față de angajați

1) Angajarea și relațiile de muncă

Garantarea stabilității locului de muncă

Furnizorii trebuie să asigure locuri de muncă stabile. Furnizorilor li se interzice să anuleze un contract de muncă unilateral din motive comerciale sau să facă angajări superficiale (pe termen scurt, sezoniere etc.).

Interzicerea pedepselor și disciplinării nejustificate

Furnizorilor li se interzice aplicarea de măsuri punitive sau disciplinare nejustificate ori pe motive de rasă, origine, culoare, sex, religie, vârstă, handicap, stare civilă, stare parentală, asociere, apartenență ca membru, orientare sexuală sau orientare politică. Furnizorilor li se interzice aplicarea de măsuri disciplinare fără existența unui regulament disciplinar corespunzător și fără o investigație riguroasă și o analiză completă a situației.

2) Condițiile de lucru și protecția socială

Asigurarea unei retribuiții rezonabile și a beneficiilor extrasalariale

Furnizorii trebuie să plătească o retribuire suficientă, care să satisfacă nevoile elementare ale angajaților, să le permită economii rezonabile și cheltuieli discreționare, sau o retribuire cel puțin egală cu salariul minim impus de legislație sau de nivelul salarial predominant din domeniu. Vor fi asigurate și beneficii extrasalariale cel puțin egale cu standardele minime impuse de lege. În plus, furnizorii trebuie să plătească salariile direct angajaților, în numerar, sub formă de cec sau în altă formă echivalentă și să aibă implementat un sistem care să ofere informații cu privire la salarii, precum cele legate de sumele reținute din salariu.

Gestionarea orelor de lucru corespunzătoare

Furnizorii trebuie să respecte cerințele legislației locale cu privire la numărul de ore de lucru și să remunereze orele suplimentare la valoarea stabilită prin lege.

3) Sănătatea și siguranța la locul de muncă

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos

Furnizorii trebuie să ofere un mediu de lucru sigur și sănătos nu numai la locul de desfășurare a activității, ci și în toate spațiile utilizate de angajați, precum toalete, cantine sau cămine, luând măsuri efective pentru preîntâmpinarea posibilelor accidente de muncă sau boli. De asemenea, furnizorii trebuie să asigure pregătirea pentru situații de urgență sau dezastre.

4. Principii ecologice

1) Prevenirea poluării

Controlul eliminării materialelor periculoase și reducerea deșeurilor

Furnizorii trebuie să limiteze și să reducă volumul de substanțe toxice și periculoase rezultate în urma activității lor comerciale (producție, cercetare și dezvoltare), care contribuie la poluarea aerului, apei și solului, dar și al factorilor care poluează mediul de viață al persoanelor ce locuiesc în apropierea fabricii, precum zgomotul, mirosurile neplăcute, poluarea peisajului, vibrații. Furnizorii trebuie să reducă deșeurile solide sau lichide generate în procesul de producție. De asemenea, furnizorii trebuie să-și desfășoare activitatea comercială în conformitate cu legile și reglementările de mediu corespunzătoare.

2) Utilizarea resurselor regenerabile

Consumul resurselor regenerabile

Furnizorilor li se interzice consumul excesiv de materie primă din lemn, apă și alte resurse naturale în procesul de producție. Resursele naturale se vor folosi într-un ritm inferior sau cel mult egal cu ritmul de regenerare naturală a resurselor. Furnizorii nu au dreptul să consume resurse energetice în exces (electricitate, carburanți etc.) și se angajează să promoveze utilizarea resurselor regenerabile prin optimizarea eficienței energetice și utilizarea de surse de energie alternative.

3) Consum cu impact ecologic minim

Furnizarea de produse cu impact ecologic minim

Furnizorii trebuie să țină cont, încă din etapa de proiectare a procesului de producție, de reducerea impactului ecologic al utilizării produselor, prin reducerea la minimum a emisiilor și evacuării de substanțe toxice și periculoase ce contribuie la poluarea aerului și apei.

5. Principiul echității în afaceri

1) Combaterea corupției

Interzicerea corupției și a tranzacțiilor ilegale

Furnizorilor li se interzice orice comportament ilegal sau neprofesional, precum oferirea sau acceptarea de bani, cadouri, divertisment sau servicii cu scopul obținerii de foloase comerciale. Printre astfel de comportamente se numără oferirea de mită funcționarilor publici cu scopul obținerii unui tratament favorizant în cadrul licitațiilor sau oferirea ori acceptarea de ospitalitate excesivă în vederea obținerii unei șanse de a plasa/primi o comandă. De asemenea, furnizorii nu au dreptul să profite de o eventuală poziție superioară în interes propriu, precum impunerea unilaterală de condiții în relația comercială cu subantreprenorii sau comisionarii, fraudarea afacerilor partenerilor sau implicarea în conflicte de interese.

2) Concurența loială

Concurența loială

Furnizorilor li se interzice să se implice în tranzacții sau acte de concurență neloială. Furnizorilor li se interzice să profite de poziția lor de superioritate pentru a interveni în concurența de pe piața liberă prin acțiuni precum monopolizarea prețurilor, precum și să acționeze pe baza unei înțelegeri frauduloase cu alte societăți pentru asigurarea superiorității pe piață.

3) Respectarea drepturilor de proprietate

Protejarea drepturilor de proprietate intelectuală

Furnizorii trebuie să respecte drepturile de autor și alte drepturi de proprietate intelectuală. Acestea reprezintă drepturi și beneficii acordate pe baza unei activități creatoare de natură intelectuală.

6. Implicarea în dezvoltarea comunității

1) Implicarea în viața comunității

Activități care contribuie la dezvoltarea comunității locale

Furnizorii trebuie să se implice în activități care să ajute la stabilizarea situației din comunitatea locală. De asemenea, furnizorii vor desfășura activități care să contribuie la dezvoltarea comunității locale, precum activități pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea locală (de ex., dezvoltarea/îmbunătățirea infrastructurii, promovare educațională, îmbunătățirea serviciilor medicale, promovarea economiei locale).

Aceste cerințe minime vor fi incluse, în mod treptat, în acordurile comerciale nou încheiate sau reînnoite dintre Mizuno Corporation și furnizorii săi direcți. La cererea societății Mizuno Corporation, furnizorii trebuie să poată face dovada respectării acestor cerințe la un nivel satisfăcător. Mizuno Corporation sau reprezentantul desemnat (care poate fi o terță parte) are dreptul să verifice orice spațiu în care se desfășoară activitate pentru Mizuno Corporation. În cazul în care furnizorul nu reușește să demonstreze societății Mizuno Corporation respectarea cerințelor la un nivel satisfăcător, orice acord existent între acesta și Mizuno Corporation poate fi reziliat.